

ABSTRAK

Semakin bertambahnya lulusan sekolah dan perguruan tinggi membawa perusahaan untuk bisa melakukan seleksi penerimaan karyawan lebih cermat untuk memilih pelamar, proses ini akan membawa *human resources departement* (HRD) tidak cermat apabila dilakukan secara manual karena jumlah pelamar yang banyak, sehingga perlu dibuat sistem penerimaan karyawan yang melakukan seleksi karyawan secara cermat dan tepat menggunakan teknologi informasi. Penerimaan karyawan *outsourcing* dilakukan perusahaan penyedia tenaga kerja yang sesuai dengan aturan undang – undang nomer 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, perusahaan *outsourcing* memiliki kewajiban menyediakan karyawan ahli sesuai permintaan perusahaan *client* sehingga proses *recruitment* perlu di lakukan seleksi secara obyektif dengan melihat hasil tes tulis, nilai akademik, dan pengalaman kerja pelamar.

Pada penelitian ini, dibuat sistem untuk *recruitment* karyawan dengan cara mengumpulkan data pelamar melalui internet, untuk mendapatkan data pelamar dibuat sistem penerimaan karyawan yang mudah diakses menggunakan media internet dan terintegrasi dengan layanan *short message service* (SMS) untuk layanan informasi panggilan *interview* dan penerimaan, hasil akhir yang dihasilkan oleh sistem adalah rekomendasi karyawan yang diurutkan berdasarkan nilai tertinggi hasil tes tulis *online* dan proses pengambilan keputusan akhir dilakukan secara manual oleh HRD PT. Mitra Jua Abadi dan selanjutnya menjadi rekomendasi kepada perusahaan *client*.

Dengan *recruitment* yang dilakukan melalui internet, PT. Mitra Jua Abadi mendapatkan data *curriculum vitae* (CV) sehingga tidak terjadi keterlambatan berkas dan dapat mempermudah proses seleksi awal sehingga perusahaan *client* yang membutuhkan karyawan dapat ditangani sesuai *schedule* yang ditetapkan.

Keyword : recruitment, karyawan, outsourcing

KATA PENGANTAR

Syukur *Alhamdulillah* *rabbi* 'alamin terucap ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan Kekuatan-Nya sehingga dengan segala keterbatasan waktu, tenaga, pikiran dan keberuntungan yang dimiliki penyusun, akhirnya penyusun dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Sistem Penerimaan Awal Karyawan Outsourcing berbasis Internet dan SMS Gateway pada PT. Mitra Jua Abadi”.

Skripsi ini disusun guna diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (S1) Sarjana Komputer pada jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri, UPN “VETERAN” Jawa Timur.

Tugas Akhir ini takkan pernah terwujud tanpa dukungan, saran, dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, materiil maupun moral. Untuk itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bpk. Ir. Sutiyono, MT Selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Bpk. Basuki Rachmat, S.Si, MT Selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika dan Bpk. Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, Mkom Selaku ketua Program studi Sistem Informasi
3. Ibu Hj. Asti Dwi Irfianti, S.Kom, M.Kom dan Doddy Ridwandono, S.Kom selaku Dosen Pembimbing I dan II Tugas Akhir.
4. Kedua orang tua penulis yang selama ini tulus ikhlas membimbing dan memberikan kasih sayangnya serta berdo'a untuk buah hatinya setiap saat tanpa pernah terputus.

Penulis sangat menyadari bahwa Skripsi ini masih mempunyai jarak yang teramat jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan komentar, kritik, dan saran dari berbagai pihak. Semoga komentar, kritik, dan saran tersebut menjadi modal berharga bagi penulis dan bagi proses pengembangan Skripsi ini di masa mendatang.

Akhirnya, inilah sedikit karya yang dapat penulis berikan dalam Skripsi ini. Selanjutnya, penulis berharap keberadaan Skripsi ini bermanfaat banyak bagi berbagai pihak, dan bisa digunakan pada jalan yang semestinya.

Surabaya, 24 Mei 2010

Muhammad Taufiq

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan	4
1.5 Manfaat.....	4
1.6 Metodologi	5
1.7 Sistematika Pembahasan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Recruitment Karyawan Outsourcing	8
2.2 Web Site	9
2.3 Hypertext Preprocessor.....	10
2.4 MySql	11
2.5 Short Message Service	12
2.7.1 Karakteristik SMS	13
2.7.2 Mekanisme Kerja SMS	14
2.7.3 SMS Gateway	16
2.6 Gammu	17
2.7 Perangkat Komunikasi.....	19
2.8 Media Koneksi Kabel Data	19
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	20
3.1 Analisis Sistem	20
3.2 Perancangan Sistem	20
3.2.1 Deskripsi Umum Sistem	21
3.2.2 Identifikasi Variabel Input.....	22
3.2.3 Identifikasi Variabel Output.....	22
3.2.4 Flowchart Diagram	23
3.2.5 Perancangan Proses.....	24
3.2.5.1 Diagram Berjenjang	24
3.2.5.2 DFD level Konteks.....	26
3.2.5.3 DFD Level 0.....	27
3.2.5.4 DFD Level 1	28
3.2.6 Perancangan Data.....	33
3.2.6.1 Model Konseptual (Conceptual Data Model)	33

3.2.6.2	Model Data Phisik.....	34
3.2.7	Perancangan Tabel	35
3.2.8	Perancangan Antar Muka.....	41
3.2.8.1	Antarmuka Untuk Pencari Kerja.....	41
3.2.8.2	Antarmuka untuk HRD	43
BAB IV	IMPLEMENTASI	46
4.1	Lingkungan Implementasi	46
4.2	Implementasi Data	47
4.3	Implementasi Antarmuka	47
4.3.1	Antarmuka HRD	48
4.3.1.1	Form Login.....	49
4.3.1.2	Form Pengaturan Pengguna	49
4.3.1.3	Form Pengaturan Ujian Tulis	50
4.3.1.4	Form Pengaturan Client Perusahaan	51
4.3.1.5	Form Pengaturan Lowongan Kerja	52
4.3.1.6	Form Seleksi Karyawan	54
4.3.1.7	Form Pembayaran Administrasi.....	57
4.3.1.8	Form Pengaturan Pengumuman	58
4.3.1.9	Form Edit Profile HRD	59
4.3.1.10	Form File Upload	60
4.3.1.11	Form Kirim SMS Info	60
4.3.1.12	Form Sistem Pengirim SMS Keluar.....	61
4.3.1.13	Form Konfigurasi Sistem Pengirim SMS	62
4.3.2	Antarmuka Pelamar.....	62
4.3.2.1	Form Lihat Profil CV Saya	63
4.3.2.2	Form Edit Data Profile	64
4.3.2.3	Form Perbarui Password	66
4.3.2.4	Form Lowongan Kerja Terkini	67
4.3.2.5	Form Tes tulis / Uji Kompetensi	67
BAB V	UJI COBA DAN ANALISA APLIKASI	69
5.1	Lingkungan Uji Coba.....	69
5.2	Pelaksanaan Uji Coba	70
5.3	Uji Coba Sistem	70
5.3.1	Uji Coba Login.....	70
5.3.2	Sistem Level HRD	72
5.3.2.1	Uji Coba Pengaturan Pengaduan.....	72
5.3.2.2	Uji Coba Ujian Tulis	74
5.3.2.3	Uji Coba Pengaturan Perusahaan	76
5.3.2.4	Pengaturan Lowongan Kerja.....	77
5.3.2.5	Uji Coba Seleksi Karyawan	80
5.3.2.6	Uji Coba Pembayaran Administrasi.....	83
5.3.2.7	Uji Coba Pengaturan Pengumuman	84
5.3.2.8	Uji Coba File Upload	87
5.3.2.9	Uji Coba Broadcast SMS Info.....	88
5.3.2.10	Uji Coba Sistem Kirim SMS.....	88
5.3.2.11	Uji Coba Menghitng Akurasi	97

5.3.3	Sistem Level Pelamar.....	90
5.3.3.1	Lowongan Kerja Terkini	90
5.3.3.2	Lihat Profile Saya.....	91
5.3.3.3	Edit Profile/CV.....	92
5.3.3.4	Perbarui Password	94
5.3.3.5	Tes Potensi Online	95
5.3.3.6	Pengumuman.....	97
BAB VI	PENUTUP	98
6.1	Kesimpulan	98
6.2	Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Mekanisme Pengiriman SMS Sesama Operator	16
Gambar 2.2	Mekanisme Pengiriman SMS Antar Operator.....	17
Gambar 2.3	Ilustrasi SMS Gateway	18
Gambar 2.4	Aplikasi SMS Gateway	19
Gambar 3.1	Arsitektur SMS Gateway.....	21
Gambar 3.2	Flowchart Proses Recruitment Karyawan Outsourcing	23
Gambar 3.3	Diagram Berjenjang.....	25
Gambar 3.4	Diagram Level Konteks.....	24
Gambar 3.5	DFD Level 0	27
Gambar 3.6	DFD Level 1 dari Proses Login.....	28
Gambar 3.7	DFD Level 1 dari Proses Pengaturan data Master.....	30
Gambar 3.8	DFD Level 1 dari Proses Pengaturan Seleksi Karyawan	32
Gambar 3.9	Model Data Konseptual.....	34
Gambar 3.10	Model Data Phisik.	35
Gambar 3.11	Antarmuka Menu Daftar.....	42
Gambar 3.12	Antarmuka Menu lihat Culiculum vitae	42
Gambar 3.13	Antarmuka Melihat Lowongan Kerja.....	43
Gambar 3.14	Antarmuka tes tulis online.....	43
Gambar 3.15	Antarmuka pemilihan lowongan yang akan diseleksi	44
Gambar 3.16	Antarmuka seleksi karyawan.....	44
Gambar 3.17	Antarmuka Pengiriman SMS Pemberitahuan.....	44
Gambar 3.18	Antarmuka Pengiriman Email Pemberitahuan	45
Gambar 4.1	Tampilan Semua Tabel di Database	47
Gambar 4.2	Antarmuka Halaman Utama HRD.....	48
Gambar 4.3	Antarmuka Form Login.....	49
Gambar 4.4	Antarmuka Form Pengaturan Pengguna.....	50
Gambar 4.5	Antarmuka Form Pengaturan Ujian Tulis	50
Gambar 4.6	Antarmuka Penambahan soal baru	51
Gambar 4.7	Antarmuka Pengaturan Client Perusahaan	52
Gambar 4.8	Antarmuka Edit atau Delete Lowongan	53
Gambar 4.9	Antarmuka Penambahan Lowongan Baru.....	53
Gambar 4.10	Antarmuka Form Seleksi Karyawan	54
Gambar 4.11	Antarmuka Form Lihat Jumlah Pelamar Pada Lowongan	55
Gambar 4.12	Antarmuka Form SMS Pemberitahuan	55
Gambar 4.13	Antarmuka FormEmail Pemberitahuan	56
Gambar 4.14	Antarmuka Form Penempatan Karyawan	56
Gambar 4.15	Antarmuka Form Biaya Administrasi	57
Gambar 4.16	Antarmuka Form Input Biaya Administrasi	57
Gambar 4.17	Antarmuka Lihat, Edit, dan Delete Pengumuman.....	58
Gambar 4.18	Antarmuka Penambahan Pengumuman Baru	58
Gambar 4.19	Antarmuka Form Edit Profile HRD	59
Gambar 4.20	Antarmuka File Upload	60
Gambar 4.21	Antarmuka SMS Broadcast	60
Gambar 4.22	Antarmuka Sistem Pengirim SMS.....	61
Gambar 4.23	Antarmuka Konfigurasi Sistem Pengirim SMS	62

Gambar 4.24	Antarmuka Menu Utama Pelamar	63
Gambar 4.25	Antarmuka Curriculum Vitae	64
Gambar 4.26	Antarmuka Edit CV	65
Gambar 4.27	Antarmuka Form Perbarui Foto.....	66
Gambar 4.28	Antarmuka Perbarui Password	66
Gambar 4.29	Antarmuka Form Lowongan terkini	67
Gambar 4.30	Antarmuka Tes Tulis / Uji Kompetensi.....	68
Gambar 4.31	Antarmuka Soal Ujian Online	68
Gambar 5.1	Uji Coba Login Gagal	70
Gambar 5.2	Uji Coba Login HRD Berhasil	71
Gambar 5.3	Login Pelamar Berhasil	72
Gambar 5.4	Lihat Data Pencari Kerja	72
Gambar 5.5	Konfirmasi Pemblokiran	73
Gambar 5.6	Berhasil Melakukan Pemblokiran	73
Gambar 5.7	Lihat Data HRD.....	74
Gambar 5.8	Penambahan HRD Baru	74
Gambar 5.9	Pengaturan Kategori Soal	75
Gambar 5.10	Penambahan Soal Tes Tulis.....	75
Gambar 5.11	Bank Data Soal Ujian Tulis.....	76
Gambar 5.12	Penambahan Client Perusahaan.....	76
Gambar 5.13	Lihat Daftar Client Perusahaan	77
Gambar 5.14	Penambahan Lowongan Kerja Baru	78
Gambar 5.15	Lihat Lowongan.....	79
Gambar 5.16	Konfirmasi Revisi Lowongan.....	79
Gambar 5.17	Revisi/Edit Lowongan Kerja	80
Gambar 5.18	Lihat Jumlah Pelamar	81
Gambar 5.19	Lihat Jumlah Pelamar Pada Lowongan	81
Gambar 5.20	Kirim SMS Pemberitahuan.....	82
Gambar 5.21	Kirim Email Pemberitahuan	82
Gambar 5.22	Penempatan Karyawan	83
Gambar 5.23	Biaya Administrasi	84
Gambar 5.24	Pembayaran Biaya Administrasi	84
Gambar 5.25	Buat Pengumuman.....	85
Gambar 5.26	Lihat Pengumuman.....	85
Gambar 5.27	Konfirmasi Revisi Pengumuman.....	86
Gambar 5.28	Revisi Pengumuman	86
Gambar 5.29	File Upload	87
Gambar 5.30	Download File	87
Gambar 5.31	Kirim SMS Info	88
Gambar 5.32	Konfigurasi Sistem Pengirim SMS	89
Gambar 5.33	Sistem Pengirim SMS Keluar.....	89
Gambar 5.34	Lowongan Kerja Terkini	90
Gambar 5.35	Pendaftaran Berhasil.....	91
Gambar 5.36	Pesan Prasyarat Tidak Memenuhi Syarat	91
Gambar 5.37	Curriculum Vitae	92
Gambar 5.38	Edit Data Profil.....	93
Gambar 5.39	Perbarui Foto	94
Gambar 5.40	Perbarui Password Login.....	94
Gambar 5.41	Memilih Ujian Online Yang Akan Diikuti	95

Gambar 5.42	Peraturan dan Mekanisme Ujian	95
Gambar 5.43	Ujian Online	96
Gambar 5.44	Waktu Ujian Habis	96
Gambar 5.45	Tampilan Sekilas Pengumuman	97
Gambar 5.46	Detail Pengumuman	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	SMSC Beberapa Operator Selular GSM Di Indonesia	14
Tabel 3.1	Tabel Config.....	36
Tabel 3.2	Tabel jwb.....	36
Tabel 3.3	Tabel kodesoal.....	36
Tabel 3.4	Tabel cv	37
Tabel 3.5	Tabel lowongan	38
Tabel 3.6	Tabel penempatan	38
Tabel 3.7	Tabel Pengumuman.....	39
Tabel 3.8	Tabel Perusahaan.....	39
Tabel 3.9	Tabel Smsout.....	39
Tabel 3.10	Tabel Seleksi	40
Tabel 3.11	Tabel soal	41

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Karyawan *outsourcing* merupakan status karyawan pada sebuah perusahaan yang mengambil karyawan tersebut dari perusahaan lain penyedia jasa tenaga kerja. Sistem perusahaan *outsourcing* tersebut telah diatur dan dipayungi oleh hukum Indonesia dalam undang-undang nomer 13 tahun 2003 tentang sistem tenaga kerja indonesia dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi tentang perburuhan tahun 1994 yang mengatur sistem hak perusahaan dan hak pekerja.

PT. Mitra Jua Abadi sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang penyaluran tenaga kerja ke *client* perusahaan, merupakan perusahaan yang membutuhkan proses seleksi yang tepat dan cepat karena *client* perusahaan biasanya meminta karyawan dengan kompetensi tertentu dengan jangka waktu yang diberikan sedikit, untuk mengatasi permasalahan tersebut PT. Mitra Jua Abadi memanfaatkan teknologi informasi sebagai media untuk melakukan proses *recruitment* dan pengelolaan penempatan karyawan pada perusahaan *client*.

Kebutuhan akan pekerjaan sangatlah tinggi, apalagi saat ini mencari pekerjaan tidaklah mudah, banyak pelamar yang tidak bisa mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian yang dimilikinya, bahkan beberapa karyawan tidak menghiraukan status kerja mereka baik kontrak atau *outsourcing* mereka jalani. Dengan adanya peluang karyawan yang mencari pekerjaan dengan status kerja *outsourcing* maka PT. Mitra Jua Abadi membuat suatu sistem

penerimaan karyawan yang bisa digunakan dalam proses *recruitment* awal pencari kerja melalui internet. Manfaat dari proses *recruitment* awal yang dilakukan menggunakan internet perusahaan PT. Mitra Jua Abadi adalah untuk mendapatkan Karyawan yang ahli dibidangnya secara cepat karena dilakukan dengan menggunakan teknologi informasi sehingga ketepatan data yang dikirim tepat waktu tidak ada keterlambatan pengiriman, sehingga perusahaan *client* dapat merencanakan kegiatan bisnisnya tepat waktu.

Proses *recruitment* awal karyawan dilakukan dengan cara mendaftarkan diri sebagai pelamar. Setelah terdaftar pelamar akan dipersilahkan untuk melamar pada posisi yang diinginkan. Apabila syarat administrasi sesuai dengan kebutuhan perusahaan penyedia lowongan maka pelamar akan diperbolehkan menjawab soal-soal tes tulis *online* yang diberikan, selanjutnya jawaban yang sudah dikirim akan dinilai oleh tim HRD PT. Mitra Jua Abadi yang ditugaskan untuk melakukan seleksi manual pelamar, sistem hanya memberikan saran kepada HRD dengan menampilkan data pelamar yang diurutkan berdasarkan data hasil tes tulis *online* , sedangkan keputusan akhir tetap berada pada keputusan tim HRD. Selanjutnya calon karyawan yang akan berhasil ke tahap *interview* akan mendapatkan kiriman SMS berupa panggilan untuk melakukan proses *interview* di PT. Mitra Jua Abadi selanjutnya hasil *interview* dan hasil tes *online* akan diberikan pada perusahaan *client*, apabila karyawan tersebut berhasil diterima oleh perusahaan *client* maka karyawan tersebut akan mendapatkan informasi melalui SMS bahwa status lamaran pekerjaannya diterima di perusahaan *client*.

Dengan sistem ini perusahaan *client* akan mendapatkan sumber daya manusia (SDM) yang ahli dibidangnya karena dilakukan *interview* dua kali yang

pertama pada PT. Mitra Jua Abadi dan selanjutnya *interview* di Perusahaan *client*, calon karyawan yang menggunakan sistem ini akan mendapatkan kemudahan dalam melamar pekerjaan karena tidak menggunakan jasa pengiriman dan tidak harus hadir ditempat untuk melaksanakan tes tulis.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, terdapat beberapa permasalahan yang akan diangkat dalam Skripsi ini, antara lain:

1. Bagaimana cara merancang sistem penerimaan awal karyawan secara *online* melalui internet pada perusahaan jasa karyawan *outsourcing*
2. Bagaimana melakukan proses seleksi karyawan melalui internet berdasarkan hasil nilai tes tulis awal, nilai akademik, dan pengalaman kerja.
3. Bagaimana membuat aplikasi tes tertulis awal penerimaan karyawan dilakukan secara *online* melalui internet.
4. Bagaimana cara membuat sistem pemberitahuan panggilan *interview* dengan dan penerimaan menggunakan SMS Gateway.

1.3 Batasan Masalah

Pada pembuatan aplikasi ini perlu didefinisikan batasan masalah mengenai sejauh mana pembuatan aplikasi ini akan dikerjakan. Beberapa batasan masalah tersebut antara lain :

1. Aplikasi ini bersifat fasilitator pencari kerja dalam mengirimkan lamaran kerja dan tes tulis awal yang dilakukan secara online pada perusahaan jasa *outsourcing* PT. Mitra Jua Abadi.

2. Sistem dibuat untuk memberikan informasi pelamar pekerjaan keputusan terakhir tetap berada di tangan pengambil keputusan HRD.
3. Proses pendaftaran lowongan baru dan proses seleksi pelamar dilakukan oleh tim HRD PT. Mitra Jua Abadi.
4. Informasi panggilan interview dan informasi penempatan dikirimkan melalui layanan pesan singkat SMS atau email ke pelamar.
5. Tidak membahas faktor keamanan data.

1.4 Tujuan

Adapun tujuan yang ingin dicapai oleh penulis dalam pembuatan Skripsi ini adalah :

1. Merancang dan membuat aplikasi internet berbasis website yang mempermudah pencari kerja dalam melakukan pengiriman lamaran dan tes awal sebagai calon karyawan pada perusahaan *outsourcing*.
2. Merancang sistem yang bisa melakukan pengiriman informasi pesan SMS untuk informasi panggilan *interview* dan penempatan karyawan.
3. Merancang sistem yang bisa digunakan untuk melakukan seleksi awal calon pekerja oleh HRD menjadi lebih tepat waktu karena data dokumen pelamar tidak dikirimkan melalui jasa pengiriman melainkan melalui internet serta proses tes tulis awal tidak dilakukan di perusahaan.

1.5 Manfaat

Manfaat dari pembuatan aplikasi Sistem Informasi *recruitment* awal calon karyawan perusahaan *outsourcing* ini antara lain:

1. Proses seleksi awal dapat dilakukan secara lebih mudah dan lebih cepat dan menghasilkan kandidat yang akurat sesuai dengan kebutuhan masing-masing perusahaan *client*.
2. Efisiensi dalam proses pengiriman data lamaran kerja dikarenakan tidak menggunakan jasa pengiriman sehingga ketepatan data yang diterima sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
3. Membantu pihak HRD PT. Mitra Jua Abadi dalam melakukan proses *recruitment* calon karyawan *outsourcing* dan proses *management* penempatan karyawan pada perusahaan *client*.

1.6 Metodologi

Langkah-langkah pembuatan tugas akhir ini menggunakan metodologi antara lain:

1. Studi Literatur

Pada tahap ini literatur yang digunakan dengan menggunakan buku-buku, internet, atau sumber-sumber lain yang menjelaskan mengenai aplikasi SMS dan konsep dari teknologi yang nantinya akan digunakan.

2. Pengumpulan Data dan Analisa

Pada tahap ini dari hasil pengumpulan data-data yang telah di peroleh digunakan untuk dilakukan analisa data dan diolah lebih lanjut.

3. Analisa dan Perancangan Sistem

Dari hasil studi literatur akan dibuat deskripsi umum sistem serta dilakukan analisa kebutuhan sistem, selain itu juga dilakukan perancangan awal aplikasi

yang akan dibuat, sehingga akan dihasilkan disain antarmuka dan proses yang siap untuk diimplementasikan.

4. Pembuatan Aplikasi

Pada tahap ini merupakan tahap yang paling banyak memerlukan waktu karena model dan rancangan aplikasi yang telah dibuat diimplementasikan dengan menggunakan teknologi Web.

5. Uji Coba dan Evaluasi Aplikasi

Pada tahap ini aplikasi yang telah dibuat ini akan dilakukan beberapa skenario uji coba dengan menggunakan beberapa contoh, dan dievaluasi untuk kelayakan pemakaian sistem.

6. Penyusunan Buku Skripsi

Pada tahap ini merupakan tahap terakhir dari pengerjaan Skripsi. Buku ini disusun sebagai laporan dari seluruh proses pengerjaan Skripsi. dari penyusunan buku ini diharapkan dapat memudahkan pembaca yang ingin menyempurnakan dan mengembangkan aplikasi lebih lanjut.

1.7 Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan yang dibuat dalam Skripsi ini disusun dalam beberapa bab, yang dijelaskan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang deskripsi umum Skripsi yang meliputi latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, serta metodologi dan sistematika pembahasan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi mengenai konsep dan teori pembelajaran yang menjadi landasan pembuatan skripsi antara lain: teori tentang kepegawaian, proses *recruitment* dan teori penunjang tentang pembuatan aplikasi sistem informasi.

BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi tentang analisis dari sistem yang akan dibuat dan perancangan sistem yang meliputi antara lain: deskripsi umum sistem, kebutuhan sistem, pemodelan sistem, perancangan basis data, perancangan antarmuka aplikasi.

BAB IV IMPLEMENTASI

Bab ini berisi hasil implementasi dari perancangan yang telah dibuat sebelumnya yang meliputi: implementasi basis data, implementasi proses program dan implementasi antarmuka.

BAB V UJI COBA DAN EVALUASI

Bab ini berisi penjelasan lingkungan uji coba aplikasi, skenario uji coba, pelaksanaan uji coba dan evaluasi dari hasil uji coba yang telah dilakukan untuk kelayakan pemakaian aplikasi.

BAB VI PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran untuk pengembangan aplikasi lebih lanjut dalam upaya memperbaiki kelemahan pada aplikasi guna untuk mendapatkan hasil kinerja aplikasi yang lebih baik.

**SISTEM PENERIMAAN AWAL KARYAWAN *OUTSOURCING*
BERBASIS WEB DAN SMS *GATEWAY*
DI PT. MITRA JUA ABADI**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

MUHAMMAD TAUFIQ
NPM. 0434010335

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
SURABAYA
2010**

**SISTEM PENERIMAAN AWAL KARYAWAN *OUTSOURCING*
BERBASIS WEB DAN SMS *GATEWAY*
DI PT. MITRA JUA ABADI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Komputer
Program Studi Teknik Informatika

Disusun Oleh :

**MUHAMMAD TAUFIQ
NPM. 0434010335**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
SURABAYA**

2010

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM PENERIMAAN AWAL KARYAWAN *OUTSOURCING*
BERBASIS WEB DAN SMS *GATEWAY*
DI PT. MITRA JUA ABADI

Disusun Oleh :

MUHAMMAD TAUFIQ
NPM. 0434010335

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Negara Lisan
Gelombang II Tahun Akademik 2010/2011

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Hj. Asti Dwi Irfianti, S.Kom, M.Kom
NPT. 273 020 640 213

Doddy Ridwandono, S.Kom
NPT. 278 050 740 218

Mengetahui,
Ketua Jurusan Teknik Informatika
Fakultas Teknologi Industri
UPN "Veteran" Jawa Timur

Basuki Rachmat, S.Si, MT
NPT. 269 070 640 209

SKRIPSI
SISTEM PENERIMAAN AWAL KARYAWAN *OUTSOURCING*
BERBASIS WEB DAN SMS *GATEWAY*
DI PT. MITRA JUA ABADI

Disusun Oleh :

MUHAMMAD TAUFIQ
NPM. 0434010335

Telah dipertahankan di hadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 29 Mei 2009

Pembimbing :

1.

Hj. Asti Dwi Irfianti, S.Kom, M.Kom
NPT. 273 020 640 213

2.

Doddy Ridwandono, S.Kom
NPT. 278 050 740 218

Tim Penguji :

1.

Ir. Moch. Rochmad, MT
NIP. 19620304 19103 1 002

2.

Achmad Junaidi, S.Kom, M.Kom
NPT. 278 110 440 199

3.

Hj. Asti Dwi Irfianti, S.Kom, M.Kom
NPT. 273 020 640 213

Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Ir. Bambang Wahyudi, MS
NIP. 030 180 480

**YAYASAN KESEJATERAAN PENDIDIKAN DAN PERUMAHAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI**

KETERANGAN REVISI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut:

N a m a : MUHAMMAD TAUFIQ
N P M : 0434010335
Program Studi : Sistem Informasi

Telah mengerjakan revisi / ~~tidak ada revisi~~ *) pra rencana (design) / skripsi ujian lisan gelombang II, TA 2010/2011 dengan judul :

“ SISTEM PENERIMAAN AWAL KARYAWAN *OUTSOURCING* BERBASIS WEB DAN SMS GATEWAY DI PT. MITRA JUA ABADI ”

Surabaya, Juni 2010

Dosen Penguji yang memerintahkan revisi :

- | | | | |
|---|---|--|---|
| 1) <u>Ir. Moch. Rochmad, MT</u>
NIP. 19620304 19103 1 002 | { | | } |
| 2) <u>Achmad Junaidi, S.Kom, M.Kom</u>
NPT. 278 110 440 199 | { | | } |
| 3) <u>Hj. Asti Dwi Irfianti, S.Kom, M.Kom</u>
NPT. 273 020 640 213 | { | | } |

Mengetahui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Hj. Asti Dwi Irfianti, S.Kom, M.Kom
NPT. 273 020 640 123

Doddy Ridwandono, S.Kom
NPT. 278 050 740 218